

Ordinanza n. 789.13

Prot. n. 14396

### **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

- Viste le leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto il D. Lgs. 03.03.2001 n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare la previsione sulla certificazione dei fondi accessori da parte del Collegio dei Revisori;
- Visto il CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009, siglato in data 16.10.2008;
- Visto il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 recante norme di *“Attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- Vista la Circolare n. 7 del 13.05.2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica relativa a *“Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150”*;
- Considerato, infine, che in questa prima fase la Circolare n. 7 non prevede l'immediata applicazione della norma sulla destinazione alla produttività individuale la quota prevalente del salario accessorio: *“Altre norme del d.lgs. n. 150 del 2009 non risultano invece applicabili se non a partire dalla stipulazione dei contratti collettivi relativi al periodo contrattuale 2010-2012, in quanto ne presuppongono l'entrata in vigore. È questo il caso: - della norma che impone di destinare alla produttività individuale la quota prevalente della retribuzione accessoria, la quale presuppone un intervento sulla struttura della retribuzione che può essere attuata solo con i successivi contratti collettivi (comma 3-bis dell'art 40 del d.lgs. n. 165 del 2001, nuovo testo);”*
- Visto il Decreto Legge 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.08.2008 n. 133 recante *“Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria”* ed in particolare l'art. 67 comma 5 che recita: *“... A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle amministrazioni dello Stato,... e delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e, ove previsto, all'articolo 39, comma 3-ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ridotto del 10 per cento”*;
- Visto il Decreto Legge 31.05.2010 n. 78, convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010 recante *“Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”* ed in particolare l'art 9 relativo a *“Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico”* che al comma 2-bis recita: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013*

*l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”;*

- Vista la legge 30.12.2010 n. 240 relativa a “*Norme in materia di organizzazione delle Università, di Personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del Sistema universitario*”;
- Vista l'Ordinanza n. 265 del 26.04.2013 con la quale, a far data dal 01.05.2013, vengono definite le competenze delle nuove strutture tecniche e amministrative dell'Università, nonché assegnato il personale alle nuove Strutture organizzative ed assegnati gli incarichi al personale di Categoria EP;
- Vista l'Ordinanza n. 266 del 26.04.2013 con la quale, a far data dal 01.05.2013, vengono assegnate le unità di personale dell'Area Tecnico Scientifica ai Centri di Ricerca e Servizio ed assegnati gli incarichi al personale di Categoria EP;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.04.2013 con la quale il Consiglio: “*autorizza il Rettore e il Direttore Amministrativo a dedicare fino a un massimo di € 30.000,00= all'integrazione del cap. F.S.1.03.02.03 “Fondo progressioni economiche e produttività collettiva e individuale” per finanziare la riorganizzazione dell'Ateneo, a condizione di verificare il non sfioramento dei vari tetti relativi alla formazione dei fondi destinati al salario accessorio ai sensi dell'art. 87 comma 2 del CCNL 2006/2009. Tale uso sarà consentito solo in relazione a palesi comportamenti organizzativi positivi nell'attuazione della nuova riorganizzazione, riscontrabili attraverso la presentazione di una relazione del Direttore Amministrativo attestante il raggiungimento dei risultati decorsi 6 mesi dall'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo.*”
- Vista la certificazione del Fondo accessorio 2013 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, di cui al verbale n. 3/2013 del 15.05.2013, dal quale risulta che il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale categoria EP ammonta ad **€121.707,00**;
- Visto che con l'accantonamento del 10% per la retribuzione di risultato pari a **€12.170,00**, il fondo per la retribuzione di posizione anno 2013 passa a **€ 109.537,00**;
- Visto il verbale n. 4 del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alle integrazioni dei Fondi accessori 2013 dal quale risulta che per la Categoria EP l'integrazione risulta essere **€4.349,00**;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 16.07.2013 con la quale viene stabilito di integrare, in via preventiva, il fondo EP per l'anno 2013 con **€ 4.349,00**;

- Visto che nella seduta di Contrattazione decentrata del 20.09.2013 è stato consegnato alle OO.SS. e R.S.U. la bozza di *“Protocollo d’intesa per l’individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi al personale di categoria EP dell’Università per Stranieri di Siena, art. 75 e 76 CCNL 2006-2009, nonché per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato. Anno 2013.”*
- Visto l’art. 5, commi da 11 a 11 sexies del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135 (Spending review), sulla valutazione del personale dirigenziale e non dirigenziale, nelle more dei rinnovi contrattuali, in applicazione di quanto disposto dal D.Lgs 150/2009, superando l’attuale CCNL e Contratto Integrativo, la quale prevede che la valutazione del personale tenga conto obbligatoriamente anche dei seguenti criteri:
  - raggiungimento di predeterminati e oggettivabili obiettivi;
  - comportamenti organizzativi;
  - capacità di valutazione differenziata del personale afferente alle strutture;
- Visto che per la non capienza del Fondo EP, per il periodo 01.05.2013-31.12.2013, si rende necessario abbattere l’importo degli incarichi, ai sensi dell’art. 76 comma 3 CCNL 2006/2009 che recita: *“Salvo i casi di revoca dell’incarico per motivi disciplinari, oppure per richiesta dell’interessato, il mutamento dell’incarico ne comporta l’attribuzione di un altro equivalente in termini economici, con ciò intendendosi l’attribuzione di un’indennità di posizione variabile in meno, di norma, non oltre il 10%”*;
- Salva l’attribuzione di ulteriori incarichi ai sensi dell’art. 75 commi 7, 8, 9 CCNL 2006/2009;
- Vista la precedente Ordinanza n. 34 del 17.01.2013 con la quale viene disposta *“l’erogazione mensile della retribuzione di posizione in godimento al personale di Categoria EP come quantificata nell’Ordinanza n. 49/2012”*;
- Vista la precedente Ordinanza n. 413 del 05.07.2013 con la quale per il periodo 01.01.2013-30.04.2013 vengono confermati gli incarichi di cui alle Ordinanze n. 49/2012 e n. 394/2012 nonché a far data dal 01.05.2013 la remunerazione degli importi della retribuzione di posizione, in godimento, viene mantenuta a tutto il personale di Categoria EP in via provvisoria;
- Vista la riunione di contrattazione decentrata del 28.11.2013 nella quale viene siglato il Protocollo d’intesa per l’individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi al personale di categoria EP dell’Università per Stranieri di Siena, art. 75 e 76 CCNL 2006-2009, nonché per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato. Anno 2013.
- Sentita la Rettrice;

**DISPONE**

**ART. 1**  
**Valutazione e pesatura incarichi**

La valutazione e pesatura degli incarichi, di cui all'Ordinanza n. 265 del 26.04.2013 e all'Ordinanza n. 266 del 26.04.2013, in conformità dei criteri di valutazione contenuti nel "Protocollo d'intesa per l'attribuzione degli incarichi ai fini della retribuzione di posizione e di risultato al personale di Categoria EP – anno 2013", come integrati obbligatoriamente dai criteri di cui all'art. 5, commi da 11 a 11 sexies del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, nonché contenuti nel Protocollo 2012, con particolare riferimento ai criteri di cui al § 5, viene come appresso definita:

- **FASCIA II:** Coordinamento generale di Funzioni e Aree.
- **FASCIA I:** Coordinamento di Funzioni e Direzione di Centri.
- **FASCIA BASE:** riservata al personale privo di incarichi ed al personale in aspettativa.

**Vedi Allegato 1 parte integrante del presente provvedimento.**

**ART. 2**  
**Articolazione retribuzione di posizione anno 2013**

In conformità dell'art. 76, comma 1, del CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009, siglato in data 16.10.2008, le tre fasce di retribuzione di posizione, ivi compresa la minima, sono così articolate:

**Fascia II** € 10.000,00=

**Fascia I** € 7.300,00=

**Fascia Base** € 3.099,00=

**ART. 3**  
**Incarichi anno 2013**

Per il periodo dal 01.05.2013 al 31.12.2013 al personale dell'Università appartenente alla Categoria EP, gli incarichi di cui alle precedenti Ordinanze n. 265 del 26.04.2013 e n. 266 del 26.04.2013, vengono come appresso retribuiti, in conformità a quanto stabilito al precedente art. 2 e riproporzionati ai sensi dell'art. 76 comma 3 CCNL:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>INCARICO E RELATIVA FASCIA</b>	<b>INDENNITA' DI POSIZIONE ATTRIBUITA</b>
Bandini Anna	Coordinamento Sezione "Valutazione e validazione delle prove CILS" Centro CILS. <b>FASCIA I</b>	€ 7.300,00

Beligni Annamaria	Coordinatore generale Area Management e URP. <b>FASCIA II</b>	€ 10.000,00
Bruni Susanna	Coordinamento tecnico alla Ricerca. <b>FASCIA I</b>	€ 7.300,00
Ciacci Gianpiero	Direttore Centro Servizi Informatici. <b>FASCIA I</b>	€ 8.280,00 Importo riproporzionato ai sensi dell'art. 76 comma 3 CCNL.
Ferretta Maurizio	Coordinamento Acquisti centralizzati. <b>FASCIA I</b>	€ 7.300,00
Gosi Maria Grazia	Coordinatore generale Funzioni a sostegno del Governo Strategico dell'Ateneo. <b>FASCIA II</b>	€ 10.470,00 Importo riproporzionato ai sensi dell'art. 76 comma 3 CCNL.
Grassi Laura	Coordinamento delle Segreterie dei Centri di Ricerca e Servizio: CILS, CLASS, CLUSS, DITALS, FAST, CENTRO di ECCELLENZA, CISCIE. <b>FASCIA I</b>	€ 8.280,00 Importo riproporzionato ai sensi dell'art. 76 comma 3 CCNL.
Grassiccia Giuseppina	Coordinamento Risorse Umane. <b>FASCIA I</b>	€ 8.759,00 Importo riproporzionato ai sensi dell'art. 76 comma 3 CCNL.
Madioni Simone	Direttore Centro Servizi Audiovisivi Multimediali. <b>FASCIA I</b>	€ 7.300,00
Mousavi Hamid Reza	Coordinamento tecnico alle Relazioni Internazionali. <b>FASCIA I</b>	€ 7.300,00
Semplici Stefania	Coordinamento Sezione "Esami, Formazione e Documentazione DITALS" Centro DITALS. <b>FASCIA I</b>	€ 8.280,00 Importo riproporzionato ai sensi dell'art. 76 comma 3 CCNL.
Serchi Raffaella	Coordinamento Contenzioso, Contratti e Appalti. <b>FASCIA I</b>	€ 8.280,00 Importo riproporzionato ai sensi dell'art. 76 comma 3 CCNL.

Sprugnoli Laura	Coordinamento Sezione “Progettazione e produzione delle prove CILS formazione e tirocini” Centro CILS. <b>FASCIA I</b>	€ 7.300,00
Vannini Ester	Coordinamento Sezione di Ricerca e Servizio “Progettazione di percorsi didattici in presenza e a distanza, coordinamento tutor on line” Centro FAST. <b>FASCIA I</b>	€ 7.300,00

#### **Art. 4 Conguaglio**

Di conguagliare, per il periodo 01.05.2013-31.12.2013, la retribuzione di posizione erogata al personale di Categoria EP in virtù della precedente Ordinanza n. 413 del 05.07.2013 con quanto disposto al precedente art. 3 della presente Ordinanza.

Nel periodo suddetto, accantonata la quota minima di risultato prevista da CCNL, saranno corrisposte le indennità di posizione indicate, salvi eventuali conguagli derivanti da ulteriore riduzione proporzionale della quota “*posizione*”, in relazione alla effettiva capienza del fondo, e salvo eventuali risorse aggiuntive ai sensi dell’art. 75 commi 6 e seguenti CCNL.

#### **Art. 5 Spesa**

La spesa di cui sopra andrà a gravare sul cap. FS 1.03.02.05 “Fondo retribuzione Posiz. Risultato cat. EP”, oltre agli oneri.

Siena, 11.12.2013

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(F.to Dott. Alessandro Balducci)

## Allegato 1

- Premesso che si tratta di valutazione “obbligatoriamente” comparativa e non assoluta, nonché valutazione condizionata dal CCNL che prevede al massimo tre fasce inclusa la minima;
- Premesso che la valutazione tiene conto, ovviamente, delle nuove strutture nel “contesto” della nuova organizzazione, si deve tener presente anche l’oggettiva aggregazione di due macrostrutture di cui alla precedente organizzazione;

### **PESATURA DELLE STRUTTURE di cui alle Ordinanze n. 265 e n. 266 del 26.04.2013**

La retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.099 ad un massimo di € 12.912 annui lordi per tredici mensilità (art.76 comma 1 CCNL 16.10.2008).

Il Direttore Amministrativo, nel graduare gli incarichi, dovrà tenere presente i seguenti indicatori:

**a) grado di innovazione/professionalità (max. 10 punti)**

rapidità di obsolescenza, criteri e metodi di lavoro;  
grado di aggiornamento, conoscenza e competenza

**b) rilevanza della Struttura (max. 10 punti)**

livello di responsabilità/autonomia;  
rilevanza interna;  
rilevanza esterna.

**c) competenza professionale richiesta nella gestione (max. 10 punti)**

titolo di studio;  
ulteriori percorsi formativi;  
esperienza professionale.

**d) livello di complessità organizzativa, funzionale, tecnico operativa numero dei procedimenti/attività di riferimento all’unità organizzativa(max. 10 punti)**

STRUTTURA	PESATURA/PUNTEGGIO				
	a)	b)	c)	d)	Tot.
Coordinamento Sezione “Valutazione e validazione delle prove CILS” Centro CILS.	10	8	8	6	32
Coordinatore generale Area Management e URP.	8	10	8	10	36
Coordinamento tecnico alla Ricerca.	10	8	8	6	32
Direttore Centro Servizi Informatici.	10	8	8	6	32
Coordinamento Acquisti centralizzati.	10	8	8	6	32
Coordinatore generale Funzioni a sostegno del Governo Strategico dell’Ateneo.	8	10	8	10	36
Coordinamento delle Segreterie dei Centri di Ricerca e Servizio: CILS, CLASS, CLUSS, DITALS, FAST, CENTRO di ECCELLENZA, CISCIE.	10	8	8	6	32
Coordinamento Risorse Umane.	10	8	8	6	32
Direttore Centro Servizi Audiovisivi Multimediali.	10	8	8	6	32

Coordinamento tecnico alle Relazioni Internazionali.	10	8	8	6	32
Coordinamento Sezione “ Esami, Formazione e Documentazione DITALS” Centro DITALS.	10	8	8	6	32
Coordinamento Contenzioso, Contratti e Appalti.	10	8	8	6	32
Coordinamento Sezione “Progettazione e produzione delle prove CILS formazione e tirocini” Centro CILS.	10	8	8	6	32
Coordinamento Sezione di Ricerca e Servizio “Progettazione di percorsi didattici in presenza e a distanza, coordinamento tutor on line” Centro FAST.	10	8	8	6	32

Siena, 11.12.2013

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(F.to Dott. Alessandro Balducci)